



TOKYO ROSAI HOSPITAL



看護部
のご案内



独立行政法人 労働者健康安全機構

東京労災病院



イメージキャラクター
森ヶ崎のくまさん「もりりん」

Grow Up

ここで輝く。ここで花ひらく。

東京労災病院は、働く人々の健康を守ることを使命とした「勤労者医療」に取り組むと共に、地域医療支援病院として、急性期医療・高度先進医療・救急医療を推進し、地域から選ばれる中核病院として皆様方の健康の保持、増進に取り組みます。

「命の輝きを共有できる病院」 この理念に則り、看護部は**「誰からも信頼され、心温まる看護」**を目指しています。そのためには、看護職員一人ひとりの成長が大切です。

充実した教育システム、考え抜かれた支援体制、安心の福利厚生など、ここには、一人ひとりが育ち、輝き、花ひらくための環境が整えられています。

病院の基本方針

1

質の高い急性期医療の実践

2

安全で心温かな医療の提供

3

地域の発展と災害医療への貢献

4

勤労者医療の推進と普及

5

職員の福利・厚生の上
向

6

健全な経営基盤の確立

成長のために、恵まれた環境を、あなたに。 東京労災病院の注目ポイントをご紹介します。

Point 1 地域の安心を支える 地域医療支援病院です。

入退院支援センターはPFMシステムにより入院前から患者の状況を身体的、社会的、精神的背景から把握し、退院後も継続した支援を行います。



PFM(Patient Flow Management)

Point 2 チーム医療の推進など、 働きやすい環境を整えています。

専門医療チームによる組織横断的活動を展開し、質の高いケアを追求します。また、看護補助者、クラーク、メッセージャーを配置して看護業務の効率化に努めています。



褥瘡回診

Point 3 災害拠点病院としての 使命を果たします。

災害拠点病院として、DMAT（災害派遣医療チーム）を設置し、災害時における急性期医療の提供を担う病院として、平常時から個々の職員の意識を高める活動を行っています。



DMAT

Point 4 充実した教育システムで キャリアアップを支援します。

プリセプターシップによる新人支援に始まり、個人の希望とスキルに応じてキャリアアップができます。各種研修、進学支援、奨学金制度なども充実しています。



看護師特定行為研修

看護部からのMessage

一人ひとりが輝ける職場で、一緒に働きましょう!!

私たち東京労災病院の看護職は、病を持ちながらも命を大切に、その人らしく「輝いた」人生が送れるよう、専門性を発揮した看護の実践に努めています。また、広く地域にも目を向け、院内外他職種連携によるチーム医療を推進しています。

そして、「命」の輝きをすべての人々と共有するとともに、看護職一人ひとりが、看護実践を通して自己実現し、輝いている人でありたいと願っています。

看護部理念“私たちは誰からも信頼され心温まる看護を目指します。”には、「信頼」を何よりも大切に、心と心が通じ合うことを目指して看護を実践するという決意が込められています。当院で一緒に働ける方を心よりお待ちしております。

Career Up

一人ひとりが
e-ラーニング
やる気次第で

あなたが育ち、花ひらく環境があります。



東京労災病院 看護部 キャリ

レベルII

レベルI

新人看護師

プリセプターをはじめ先輩看護師の指導のもと忙しくも充実した毎日を送っています。まだまだ分からない事や未熟な点多々ありますが、少しずつできることが増えていき、喜びと責任の重さを感じています。

実地指導者

私が新人の頃に担当してくれた先輩のように、自分から声をかけ関わるようにしています。また新人看護師が病院の環境に早く慣れ、安心して看護を実施出来るようにサポートしています。

基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践する

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

新人看護師
の1年

着実に看護の基礎を身につけてもらうことが大切。無理のないスケジュール

4月



静脈注射の演習

5月

6月

3
か
月
の
振
返
り



振り返り研修

7月

8月

自分のペースで着実にキャリアアップ。
から講義を受けることもできるため、
、効率良く目標に近づくことができます。



アラダー

レベルⅤ

レベルⅣ

レベルⅢ



ケアの受け手に合う個別の看護を
実践する



幅広い視野で予測
的判断を持ち看護
を実践する



より複雑な状況に
おいてケアの受け
手にとっての最適
な手段を選択し、
QOLを高める看
護を実践する

専門・認定看護師を 目指したい方へ

緩和ケア認定看護師

私は、緩和ケア認定看護師として、がん患者さんの身体の痛みや、病気や生活面での心配事などの相談を受けています。



東京労災病院の認定看護師資格取得支援をうけて、緩和ケア認定看護師の資格を取得しました。東京労災病院では、キャリアアップのために病院全体で支援してもらえます。そのため、キャリアアップを目指す方には、とても働きやすい環境です。

助産師



私は看護師として入職し一年働いた後、進学休職の制度を使い助産師学校に進学しました。業務を覚えながら受験勉強をすることは大変

ではありましたが、実践を通して産科の分野を学ぶことが出来ました。キャリアアップを目指すにはとても充実した環境です。

ルールと効果的な研修、きめ細かなフォローで、成長をしっかりと見守り、支えます。

9月

6
か
月
の
振
返
り



BLS 研修

10月

11月

院
外
研
修



会議室での集合研修

12月

1月

1
年
の
振
返
り

2月

3月



12ヶ月研修

Voice



「この病院の、ここがいい」 先輩たちの声をお届けします。

あなたが夢や目標に向かって、
のびのびと成長していくためには、
職場の雰囲気や環境がとても大切です。
先輩たちの声から感じ取ってください。



復職者

初めての出産、育児を経験し、復職することになりました。復職前は不器用な私が仕事と育児を両立できるのかとても不安でした。復職すると育児を経験しているスタッフが多く子供の体調不良による急な休みにも理解があることや、育児短時間などの制度が整っていることで子育ての時間を確保でき、復職前の不安は無くなっていました。育児も仕事も頑張れる環境が整っているため、東京労災病院は子育て中の職員が働きやすい職場です。



看護師長補佐

私は管理者の方々から助言をいただき、管理マネジメントに自らの目標を見つけることができました。また、DMAT隊員として活動していますが、隊員としての役割が看護師長補佐として部署だけではなく全体を見渡すことの大切さを学ぶ機会になっています。これからも学ぶことは多くありますが、スタッフひとりひとりが輝ける職場になるよう今後も努力したいと思います。



既卒採用者

私は看護師2年目で転職しました。転職した頃は戸惑いましたが既卒採用者の研修もあり、病棟スタッフともすぐに話せるようになりました。また当院は地域医療支援病院として入退院支援に力を入れているため今後もっと地域の人々と関わり、患者さんが早く地域へ戻れるように看護を提供したいと思います。

地域の発展に貢献する病院

地域に根ざした病院を目指し、その一環として地域のセミナー講師や市民公開講座、専門看護師・認定看護師の院外活動を積極的に行っています。また、地域のイベントへの参加や院内コンサートの開催など、住民の方々とのつながりをとても大切にしています。



地域医療支援病院分布図



地域での健康相談

福利厚生

年次休暇とは別に夏季休暇や産前産後休暇などの特別休暇、更に永年勤続者へのリフレッシュ休暇などが充実しています。また、看護宿舎は病院に隣接しており、ワンルームタイプでエアコン・バス・キッチン等を完備しています。



看護師宿舎



アクセス・周辺情報



公共交通機関ご利用の場合

- ▶ JR「大森駅」より東口バス乗り場2番から京急バス「森ヶ崎」行き乗車約20分
- ▶ JR「蒲田駅」より東口バス乗り場5番から京急バス「森ヶ崎」行き乗車約30分
- ▶ 京浜急行「平和島駅」より「平和島駅」バス停から、京急バス「森ヶ崎」行き乗車約10分
- ▶ 東京モノレール「昭和島駅」より「昭和島駅」西口下車徒歩約20分





独立行政法人 労働者健康安全機構

東京労災病院

〒143-0013 東京都大田区大森南4-13-21

TEL : 03(3742)7301(代表) FAX : 03(3744)9310

<https://tokyoh.johas.go.jp/>